

คลังความรู้ (<https://www.finnomena.com/category/knowledge/>)
มือใหม่ (<https://www.finnomena.com/category/knowledge/beginner/>)

<https://line.me/R/msg/text/?รวมสิทธิประกันสังคมที่ผู้ประกันตนทุกมาตราต้องรู้ ครบจบในที่เดียว!%0D%0Ahttps://www.finnomena.com/planet46/social-security-privileges/>

รวมสิทธิประกันสังคมที่ผู้ประกันตนทุกมาตราต้องรู้ ครบจบในที่เดียว!



(<https://www.finnomena.com/author/planet46/>) planet 46 (<https://www.finnomena.com/author/planet46/>) • 15/03/22 • 403,827



“ประกันสังคม” จ่ายไปทุกเดือนแล้วได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง? ใครที่กำลังมีข้อข้องใจนี้อยู่ บทความนี้จะพาทุกท่านไปหาคำตอบกัน รวมสิทธิประโยชน์ประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนทุกมาตรา ครบจบในที่เดียว!

ประกันสังคม คืออะไร?

ประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ เสี่ยงชีวิต สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาล และมีการทดแทนรายได้อย่างต่อเนื่อง

ผู้ประกันตนภายใต้ระบบประกันสังคม แบ่งออกได้เป็น 3 มาตราด้วยกัน ซึ่งได้แก่ มาตรา 33, มาตรา 39 และ มาตรา 40 โดยรายละเอียดและสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตนแต่ละมาตรา มีดังต่อไปนี้

ผู้ประกันตน มาตรา 33

ผู้ประกันตน มาตรา 33 คือ ลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน และทำงานอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป

สำหรับอัตราเงินสมทบของประกันสังคม มาตรา 33 ที่ผู้ประกันตนต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน จะคำนวณจากฐานค่าจ้างต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท ทั้งนี้ รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนอีกส่วนหนึ่ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

- นายจ้าง ส่งเงินสมทบในอัตรา 5% ของค่าจ้างลูกจ้าง ขั้นต่ำ 83 บาท/เดือน และสูงสุดไม่เกิน 750 บาท/เดือน
- ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ส่งเงินสมทบในอัตรา 5% ของค่าจ้าง ขั้นต่ำ 83 บาท/เดือน และสูงสุดไม่เกิน 750 บาท/เดือน

“ โปรโมชันพิเศษสำหรับลูกค้าใหม่ เปิดบัญชีลงทุนครั้งแรก
กับ FINNOMENA รับหน่วยลงทุน PCASH มูลค่า 100 บาท
ตั้งแต่วันที่ 16 มี.ค. – 31 พ.ค. 65 คลิก
<https://finno.me/havefund-promotion>
(<https://finno.me/havefund-promotion>) ”

สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 33

สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตน มาตรา 33 จะได้รับ สามารถแบ่งออกได้เป็น 7 กรณี ดังนี้

1. กรณีเจ็บป่วย

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด ซึ่งรวมถึงการฉีดวัคซีนตามสถานการณ์การระบาดของโรคที่กำหนดขึ้นในแต่ละปี โดยสามารถเข้ารับบริการได้ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดสิทธิ

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีเจ็บป่วย

เจ็บป่วยปกติ

เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามสิทธิหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้นโดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ทั้งผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยใน





ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

เข้ารับบริการที่สถานพยาบาลได้ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่ายภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์



สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีเจ็บป่วย



ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

สถานพยาบาลรัฐ

ผู้ป่วยนอก – เบิกค่ารักษาได้ตามที่จ่ายจริง

ผู้ป่วยใน – เบิกค่ารักษาได้ตามที่จ่ายจริง ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง
นับแต่วันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

สถานพยาบาลเอกชน

ผู้ป่วยนอก – เบิกค่ารักษาได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,000 บาท
หรือ เกิน 1,000 บาทได้ หากมีการตรวจรักษาตามรายการในประกาศคณะกรรมการการแพทย์

ผู้ป่วยใน – กรณีไม่ได้รักษาในห้อง ICU: เบิกค่ารักษาได้ไม่เกิน 2,000 บาท/วัน
ค่าห้องและค่าอาหาร ไม่เกิน 700 บาท/วัน

กรณีรักษาในห้อง ICU: เบิกค่ารักษา ค่าห้อง และค่าอาหาร ไม่เกิน 4,500 บาท/วัน
ผ่าตัดใหญ่ ไม่เกิน 8,000-16,000 บาท ค่ายา และค่าอุปกรณ์ ไม่เกิน 4,000 บาท
ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ และค่าเอกซเรย์ ไม่เกิน 1,000 บาท

FINNOMENA

เจ็บป่วยปกติ

สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลตามสิทธิหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้นได้ฟรี โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ทั้งผู้ป่วยนอก (OPD) และผู้ป่วยใน (IPD)

ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

กรณีเข้ารับรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลรัฐ:

- **ผู้ป่วยนอก (OPD)** เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง
- **ผู้ป่วยใน (IPD)** เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง ทั้งนี้ไม่นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

กรณีเข้ารับรักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลเอกชน:

- **ผู้ป่วยนอก (OPD)** เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,000 บาท หรือ เกิน 1,000 บาทได้ หากมีการตรวจรักษาตามรายการในประกาศของคณะกรรมการการแพทย์
- **ผู้ป่วยใน (IPD)** กรณีที่ไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ไม่เกินวันละ 2,000 บาท ค่าห้องและค่าอาหาร ไม่เกินวันละ 700 บาท และสำหรับกรณีที่รักษาในห้อง ICU เบิกค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องและค่าอาหาร ได้รวมไม่เกินวันละ 4,500 บาท ผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกินครั้งละ 8,000-16,000 บาท ค่ายาและค่าอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ และค่าเอกซเรย์ เบิกได้ไม่เกิน 1,000 บาท

ประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

เข้ารับบริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาลใกล้เคียงได้ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง ทั้งนี้ นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีเจ็บป่วย



ทันตกรรม

**ถอนฟัน อุดฟัน
ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด**

รับค่าบริการทางการแพทย์ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 900 บาท/ปี

**ฟันเทียม
ชนิดถอดได้บางส่วน**

รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง

- 1-5 ซี่: ไม่เกิน 1,300 บาท
- มากกว่า 5 ซี่ ขึ้นไป: ไม่เกิน 1,500 บาท

**ฟันเทียม
ชนิดถอดได้ทั้งปาก**

รับค่าบริการฯ และค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง ภายในระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ใส่ฟันเทียม

- ชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง: ไม่เกิน 2,400 บาท
- ชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง: ไม่เกิน 4,400 บาท

FINNOMENA

ทันตกรรม

- ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าฟันคุด รับค่าบริการทางการแพทย์ตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 900 บาท/ปี
- ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง โดย 1-5 ซี่ จะได้รับเงินไม่เกิน 1,300 บาท และมากกว่า 5 ซี่ ขึ้นไป จะได้รับเงินไม่เกิน 1,500 บาท
- ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก กรณีฟันปลอมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมตามที่จ่ายจริง ไม่เกิน 2,400 บาท และกรณีฟันปลอมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง ไม่เกิน 4,400 บาท ภายในระยะเวลา 5 ปี นับตั้งแต่วันที่ใส่ฟันเทียม

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ จึงจะได้รับสิทธิ

2. กรณีคลอดบุตร

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีคลอดบุตร



ผู้ประกันตนหญิง

รับเงินค่าคลอดบุตร
15,000 บาท

+
รับเงินสงเคราะห์หยาดงานเพื่อคลอดบุตร
50% ของค่าจ้างเฉลี่ย
เป็นเวลา 90 วัน (ไม่เกิน 2 ครั้ง)

ผู้ประกันตนชาย

ที่มีภรรยาที่จดทะเบียนหรือ
มีหญิงที่อยู่กินกับฉันสามีภรรยา
รับเงินค่าคลอดบุตร
15,000 บาท

พร้อมเบิก ค่าตรวจและฝากครรภ์ ได้สูงสุด 1,500 บาท

FINNOMENA

- ผู้ประกันตนหญิง ได้รับเงินค่าคลอดบุตร 15,000 บาท ไม่จำกัดสถานพยาบาลและจำนวนครั้ง พร้อมรับเงินสงเคราะห์การหยาดงานเพื่อคลอดบุตร 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน (สำหรับเงินสงเคราะห์

การหยุดงานเพื่อคลอดบุตร สามารถเบิกได้สูงสุดไม่เกิน 2 ครั้ง)

- ผู้ประกันตนชาย ซึ่งมีภรรยาที่จดทะเบียนโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือมีหญิงที่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา รับเงินค่าคลอดบุตร 15,000 บาท



ค้นหาบทความ หุ่น กองทุน

ลงชื่อเข้าใช้ **สมัครสมาชิก**

ฝ่ายหนึ่ง โดยไม่จำกัดจำนวนบุตรหรือครั้งในการเบิก

3. กรณีทุพพลภาพ

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีทุพพลภาพ

เงินทดแทนการขาดรายได้

- ทุพพลภาพระดับเสียหายไม่รุนแรง: รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 30% หรือในส่วนที่ลดลง ไม่เกิน 30% ของค่าจ้างรายวัน ตามมาตรา 57 ไม่เกิน 180 เดือน
- ทุพพลภาพระดับเสียหายรุนแรง: รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้างรายวัน ตามมาตรา 57 ตลอดชีวิต

ค่าบริการทางการแพทย์

เจ็บป่วยปกติ	สถานพยาบาลรัฐ	ผู้ป่วยนอก – รับค่าบริการตามที่จ่ายจริง ผู้ป่วยใน – รับบริการได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
	สถานพยาบาลเอกชน	ผู้ป่วยนอก – รับค่าบริการตามจริง ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน ผู้ป่วยใน – รับค่าบริการตามจริง ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน
เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต	เข้ารับบริการที่สถานพยาบาลได้ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์	

FINNOMENA

เงินทดแทนการขาดรายได้

- ทุพพลภาพระดับเสียหายไม่รุนแรง รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 30% หรือในส่วนที่ลดลง ไม่เกิน 30% ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ไม่เกิน 180 เดือน
- ทุพพลภาพระดับเสียหายรุนแรง รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ตลอดชีวิต

ค่าบริการทางการแพทย์

กรณีเจ็บป่วยปกติ:

- เข้ารักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลรัฐ – ผู้ป่วยนอก (OPD) รับค่าบริการทางการแพทย์ตามที่จ่ายจริง และผู้ป่วยใน (IPD) เข้ารับบริการได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- เข้ารักษาพยาบาลที่สถานพยาบาลเอกชน – ผู้ป่วยนอก (OPD) รับค่าบริการทางการแพทย์ตามที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท และผู้ป่วยใน (IPD) ไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท

กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต:

เข้ารับบริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาลใกล้เคียงได้ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย ภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนทุพพลภาพ (ที่ไม่ได้มีสาเหตุมาจากการทำงาน) จึงจะได้รับสิทธิ

4. กรณีเสียชีวิต

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีเสียชีวิต

จ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน

รับเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือน + ค่าทำศพ 50,000 บาท

จ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป

รับเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน + ค่าทำศพ 50,000 บาท

FINNOMENA

- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน รับเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือน พร้อมรับค่าทำศพ 50,000 บาท
- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป รับเงินสงเคราะห์กรณีเสียชีวิต 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน พร้อมรับค่าทำศพ 50,000 บาท

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนเสียชีวิต จึงจะได้รับสิทธิ

5. กรณีชราภาพ

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39

กรณีชราภาพ

เงินบำนาญชราภาพ

จ่ายเงินสมทบ ครบ 180 เดือน (15 ปี)

รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือน 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

จ่ายเงินสมทบ มากกว่า 180 เดือน (15 ปีขึ้นไป)

รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือน เพิ่ม 1.5% จากอัตรา 20% ในทุก 12 เดือน

เงินบำเหน็จชราภาพ

จ่ายเงินสมทบ ค่ากว่า 12 เดือน

รับเงินบำเหน็จชราภาพ เท่ากับจำนวนเงินสมทบ ในส่วนของผู้ประกันตน

จ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป

รับเงินบำเหน็จชราภาพ เท่ากับจำนวนที่ผู้ประกันตน และนายจ้างจ่ายสมทบ พร้อมผลตอบแทน

กรณีเสียชีวิต ภายใน 60 เดือน

รับเงินบำเหน็จชราภาพ 10 เท่า ของเงินบำนาญชราภาพรายเดือน ที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนเสียชีวิต

FINNOMENA

เงินบำนาญชราภาพ คือ เงินที่ทยอยจ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต

- จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี) รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือน 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย
- จ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน (15 ปีขึ้นไป) รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือนเพิ่ม 1.5% จากอัตรา 20% ในทุก 12 เดือน

เงินบำเหน็จชราภาพ คือ เงินที่จ่ายเป็นก้อนครั้งเดียว

- จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะในส่วนของผู้ประกันตน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ
- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ พร้อมผลตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด
- กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพเสียชีวิตภายใน 60 เดือน นับตั้งแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนเสียชีวิต

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต จึงจะได้รับสิทธิ

6. กรณีสงเคราะห์บุตร

สิทธิประกันสังคม มาตรา 33/39



กรณีสงเคราะห์บุตร

รับเงินค่าสงเคราะห์บุตรคนละ **800 บาท/เดือน**
โดยต้องเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายที่มีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ (ครั้งละไม่เกิน 3 คน)



กรณีว่างงาน

ถูกเลิกจ้าง

รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน **70% ของค่าจ้าง**
(ครั้งละไม่เกิน 200 วัน)

ลาออก หรือ สิ้นสุดสัญญาจ้าง

รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน **45% ของค่าจ้าง**
(ครั้งละไม่เกิน 90 วัน)
บังคับใช้ 1 มี.ค. 63 – 28 ก.พ. 65

ว่างงาน จากเหตุสุดวิสัย

รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน **50% ของค่าจ้าง**
(ครั้งละไม่เกิน 90 วัน)

หมายเหตุ: ประกันสังคม มาตรา 39 ไม่คุ้มครองการว่างงาน



รับเงินค่าสงเคราะห์บุตรคนละ 800 บาท/เดือน โดยต้องเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายที่มีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ ครั้งละไม่เกิน 3 คน

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน จึงจะได้รับสิทธิ

7. กรณีว่างงาน

- **กรณีถูกเลิกจ้าง** รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน 70% ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 200 วัน
- **กรณีลาออก หรือ สิ้นสุดสัญญาจ้าง** รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน 45% ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน (บังคับใช้ 1 มี.ค. 63 – 28 ก.พ. 65)
- **กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย** รับเงินทดแทนในช่วงว่างงาน 50% ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนว่างงาน จึงจะได้รับสิทธิ

ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39)

ผู้ประกันตน มาตรา 39 คือ บุคคลที่เคยทำงานและเป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 มาก่อน แล้วออกจากงานแต่ต้องการรักษาสิทธิประกันสังคม

เงินสมทบที่ผู้ประกันตน มาตรา 39 ต้องนำส่งจะเท่ากับ 432 บาท/เดือน ทั้งนี้ ผู้ประกันตนต้องส่งเงินสมทบให้ครบทุกเดือนต่อเนื่องกัน ซึ่งหากไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน หรือภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน ก็จะถือว่าสิ้นสุดสภาพการเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 ในทันที

คุณสมบัติของผู้สมัคร มาตรา 39

เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ซึ่งจ่ายเงินสมทบแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานไม่เกิน 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ออกจากงาน รวมถึงต้องไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม

สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 39

ผู้ประกันตน มาตรา 39 จะได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี เนื่องจากการเป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 ซึ่งได้แก่ กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ เสียชีวิต สงเคราะห์บุตร และชราภาพ โดยจะได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่นเดียวกับ ผู้ประกันตน มาตรา 33

ผู้ประกันตนนอกระบบ (มาตรา 40)

ผู้ประกันตน มาตรา 40 คือ บุคคลทั่วไปที่ประกอบอาชีพอิสระหรือแรงงานนอกระบบ ไม่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 หรือผู้ประกันตนมาตรา 39

การจ่ายเงินสมทบประกันสังคม มาตรา 40 มีด้วยกัน 3 ทางเลือก ได้แก่ จ่ายเงินสมทบ 70 บาท/เดือน, จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน และจ่ายเงินสมทบ 300 บาท/เดือน

คุณสมบัติของผู้สมัคร มาตรา 40

- เป็นผู้มีสัญชาติไทย หรือ เป็นผู้ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็น 0 หรือ 6 หรือ 7
- อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- ผู้พิการทางร่างกายที่รับสิทธิ
- ไม่เป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 และ 39 หรือ ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ

สิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตน มาตรา 40

สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตน มาตรา 40 สามารถแบ่งตามเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายทุกเดือน โดยรายละเอียดมีดังนี้

จ่ายเงินสมทบ 70 บาท/เดือน

- **ประสบอุบัติเหตุ หรือ เจ็บป่วย** รับเงินทดแทนการขาดรายได้สูงสุด 300 บาท/วัน (ไม่เกิน 30 วัน/ปี)
- **ทุพพลภาพ** รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 500-1,000 บาท/เดือน (ไม่เกิน 15 ปี)
- **เสียชีวิต** ได้รับค่าทำศพ 25,000 บาท (ได้รับเพิ่ม 8,000 บาท เมื่อจ่ายเงินสมทบครบ 60 เดือนก่อนเสียชีวิต)

จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน

- **ประสบอุบัติเหตุ หรือ เจ็บป่วย** รับเงินทดแทนการขาดรายได้สูงสุด 300 บาท/วัน (ไม่เกิน 30 วัน/ปี)
- **ทุพพลภาพ** รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 500-1,000 บาท/เดือน (ไม่เกิน 15 ปี)
- **เสียชีวิต** ได้รับค่าทำศพ 25,000 บาท (ได้รับเพิ่ม 8,000 บาท เมื่อจ่ายเงินสมทบครบ 60 เดือนก่อนเสียชีวิต)
- **ชราภาพ** รับบำเหน็จชราภาพ 50 บาท/เดือน (ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท/เดือน)

จ่ายเงินสมทบ 300 บาท/เดือน

- **ประสบอุบัติเหตุ หรือ เจ็บป่วย** รับเงินทดแทนการขาดรายได้สูงสุด 300 บาท/วัน (ไม่เกิน 90 วัน/ปี)
- **ทุพพลภาพ** รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 500-1,000 บาท/เดือน (ตลอดชีวิต)
- **เสียชีวิต** ได้รับค่าทำศพ 50,000 บาท
- **ชราภาพ** รับบำเหน็จชราภาพ 150 บาท/เดือน กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน รับเงินเพิ่ม 10,000 บาท (ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท/เดือน)
- **สงเคราะห์บุตร** รับเงินสงเคราะห์บุตร 200 บาท/คน/เดือน (ครั้งละไม่เกิน 2 คน)

สิทธิประกันสังคม มาตรา 40		
จ่ายเงินสมทบ 70 บาท/เดือน	จ่ายเงินสมทบ 100 บาท/เดือน	จ่ายเงินสมทบ 300 บาท/เดือน
ประสบอุบัติเหตุ / เจ็บป่วย 300 บาท/วัน <small>รับเงินทดแทนการขาดรายได้สูงสุด (ไม่เกิน 30 วัน/ปี)</small>	ประสบอุบัติเหตุ / เจ็บป่วย 300 บาท/วัน <small>รับเงินทดแทนการขาดรายได้สูงสุด (ไม่เกิน 30 วัน/ปี)</small>	ประสบอุบัติเหตุ / เจ็บป่วย 300 บาท/วัน <small>รับเงินทดแทนการขาดรายได้สูงสุด (ไม่เกิน 90 วัน/ปี)</small>
ทุพพลภาพ 500-1,000 บาท/เดือน <small>รับเงินทดแทนการขาดรายได้ (ไม่เกิน 15 ปี)</small>	ทุพพลภาพ 500-1,000 บาท/เดือน <small>รับเงินทดแทนการขาดรายได้ (ไม่เกิน 15 ปี)</small>	ทุพพลภาพ 500-1,000 บาท/เดือน <small>รับเงินทดแทนการขาดรายได้ (ตลอดชีวิต)</small>
เสียชีวิต 25,000 บาท <small>รับค่าทำศพ (รับเพิ่ม 8,000 บาท เมื่อจ่ายเงินสมทบครบ 60 เดือนก่อนเสียชีวิต)</small>	เสียชีวิต 25,000 บาท <small>รับค่าทำศพ (รับเพิ่ม 8,000 บาท เมื่อจ่ายเงินสมทบครบ 60 เดือนก่อนเสียชีวิต)</small>	เสียชีวิต 50,000 บาท <small>รับค่าทำศพ</small>
ชราภาพ 50 บาท/เดือน <small>รับบำเหน็จชราภาพ (ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท/เดือน)</small>	ชราภาพ 150 บาท/เดือน <small>รับบำเหน็จชราภาพ จ่ายครบ 180 เดือน รับเพิ่ม 10,000 บาท (ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท/เดือน)</small>	สงเคราะห์บุตร 200 บาท/คน/เดือน <small>รับเงินสงเคราะห์บุตร (ครั้งละไม่เกิน 2 คน)</small>

ติดโควิด เบิกประกันสังคมได้หรือไม่?

ผู้ประกันตน ม.33 ม.39 และ ม.40 ที่ตรวจพบว่าติดเชื้อโควิด ไม่ว่าจะป่วยเป็นสายพันธุ์ใด หลังจากรักษาตัวหายแล้ว สามารถยื่นขอรับ “เงินทดแทนการขาดรายได้” จากสำนักงานประกันสังคมได้ โดยมีเงื่อนไขดังนี้

ผู้ประกันตน มาตรา 33

กรณีลาป่วย รับค่าจ้าง 30 วันแรกจากนายจ้าง และหากหยุดรักษาตัวเกิน 30 วัน สามารถเบิกกรณีขาดรายได้จากประกันสังคม นับตั้งแต่วันที่ 31 ของการลาป่วย โดยจะได้รับเงินทดแทน 50% ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 15,000 บาท ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ปีละไม่เกิน 180 วัน ยกเว้นโรคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนจะต้องนำส่งเงินสมทบ 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันที่รับบริการทางการแพทย์

ผู้ประกันตน มาตรา 39

รับเงินทดแทนขาดรายได้ 50% โดยคิดจากฐานอัตราการนำส่งเงินสมทบที่ 4,800 บาท ครั้งละไม่เกิน 90 วัน ปีละไม่เกิน 180 วัน ยกเว้นโรคเรื้อรังไม่เกิน 365 วัน

ทั้งนี้ ผู้ประกันตนจะต้องนำส่งเงินสมทบ 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันที่รับบริการทางการแพทย์

ผู้ประกันตน มาตรา 40

รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามทางเลือก 1-2-3 โดยต้องนำส่งเงินสมทบ 3 เดือน ภายในระยะเวลา 4 เดือน ก่อนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

ขั้นตอนการยื่นขอเงินทดแทนการขาดรายได้

ผู้ประกันตนทุกมาตราสามารถดาวน์โหลดเอกสารแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน (สปส.2-01)

(https://www.sso.go.th/wpr/assets/upload/files_storage/sso_th/cdc1b0d290778fa63683b5c3ceeb46b4.pdf)

ได้ที่เว็บไซต์ www.sso.go.th (<http://www.sso.go.th>), พร้อมแนบเอกสารประกอบเพื่อยื่นขอเงินทดแทนการขาดรายได้ ซึ่งได้แก่

- ใบรับรองแพทย์
- หนังสือรับรองจากนายจ้าง
- สำเนาบัตรประชาชน
- สลิปวันลาป่วยติดโควิดของผู้ยื่นคำขอ
- หลักฐานอื่น ๆ ที่ทางเจ้าหน้าที่ขอเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา
- สำเนาบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ของธนาคารหน้าแรก

หลังจากเตรียมเอกสารเรียบร้อยแล้วให้ส่งไปรษณีย์ไปที่สำนักงานประกันสังคม โดยผู้ประกันตนต้องยื่นรับผลประโยชน์ทดแทนภายใน 2 ปีเท่านั้น

นอกจากสิทธิประโยชน์ที่กล่าวไปแล้ว ผู้ประกันตนมาตรา 33 และ 39 ยังได้รับสิทธิตรวจสุขภาพฟรีกว่า 14 รายการอีกด้วย

สิทธิตรวจสุขภาพฟรี

ประกันสังคมจัดให้!

ผู้ประกันตนตรวจสุขภาพได้ทุกโรงพยาบาล
ที่เข้าร่วมโครงการ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

ตรวจร่างกายทั่วไป	อายุ	ความถี่
• การคัดกรองการได้ยิน Finger Rub Test	15 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
• การตรวจเต้านมโดยแพทย์หรือนุศลภรณ์ สาธารณสุข	30 - 39 ปี 40 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจทุกปี ตรวจตามความเหมาะสมหรือมีความเสี่ยง
• การตรวจตาโดยความถี่ของจักษุแพทย์	40 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง ตรวจทุก 1 - 2 ปี
• การตรวจตาด้วย Snellen eye Chart	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
การตรวจทางห้องปฏิบัติการ		
• ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC	18 - 54 ปี 55 - 70 ปี	ตรวจ 1 ครั้ง ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
• ปัสสาวะ: UA	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
การตรวจสารเคมีในเลือด		
• น้ำตาลในเลือด FBS	35 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
• การทำงานของไต Cr	55 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
• ไขมันในเส้นเลือดชนิด Total Cholesterol & HDL	20 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี
การตรวจอื่นๆ		
• เชื้อไวรัสตับอักเสบบี HBsAg	ผู้ที่เกิดก่อน พ.ศ. 2535	ตรวจได้ 1 ครั้ง
• มะเร็งปากมดลูก หรือ Pap Smear	30 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 3 ปี ตรวจตามความเหมาะสมหรือมีความเสี่ยง
• มะเร็งปากมดลูกวิธี VIA	30 - 54 ปี 55 ปีขึ้นไป	ตรวจทุก 5 ปี แนะนำให้ตรวจ Pap smear
• เลือดในอุจจาระ: FOBT	50 ปีขึ้นไป	ตรวจ 1 ครั้ง / ปี
• Chest X-ray	15 ปีขึ้นไป	1 ครั้ง

▶ สามารถตรวจสอบข้อมูลสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการตรวจสุขภาพได้ที่ www.sso.go.th ◀

สอบถาม
รายละเอียดเพิ่มเติม

สายด่วน
24 ชั่วโมง

1506

www.sso.go.th

รายการสิทธิตรวจสุขภาพฟรีของประกันสังคม

ที่มา: www.sso.go.th (<http://www.sso.go.th>)

และยิ่งไปกว่านั้น ผู้ประกันตนทั้ง 3 มาตรา ยังสามารถนำเงินสมทบประกันสังคมที่เราจ่ายทุกเดือนมาคำนวณเพื่อลดหย่อนภาษีเงินได้ประจำปีได้ด้วย สำหรับเรื่องการลดหย่อนภาษี และการคำนวณภาษีเงินได้ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

- **สรุปวิธีคำนวณภาษี ปี 2564: รายได้เท่าไรต้องเสียภาษีเท่าไร?** (<https://www.finnomena.com/z-admin/tax-computation/>)
- **ลดหย่อนภาษี ปี 2564: ทุกเรื่องที่ต้องรู้ รวบรวมมาให้แล้ว!** (<https://www.finnomena.com/z-admin/tax-deduction-2021/>)

“ โปรโมชันพิเศษสำหรับลูกค้าใหม่ เปิดบัญชีลงทุนครั้งแรก
กับ FINNOMENA รับหน่วยลงทุน PCASH มูลค่า 100 บาท
ตั้งแต่วันที่ 16 มี.ค. – 31 พ.ค. 65 คลิก
<https://finno.me/havefund-promotion>
(<https://finno.me/havefund-promotion>) ”

สำหรับท่านใดที่ยังคงมีข้อสงสัยว่าเงินประกันสังคมที่เราจ่ายไปทุกเดือน จ่ายแล้วมันไปอยู่ในไหน? ก็สามารถหาคำตอบได้จากคลิปรายการ POCKET MONEY ตอนนี้เลย

ประกันสังคม จ่ายแล้ว...ไปไหน? I POCKET MONEY EP5

รับบริการที่ปรึกษาการลงทุนส่วนตัวจาก FINNOMENA ฟรี! ไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม
ใช้เงินลงทุนเริ่มต้นเพียง 500,000 บาทเท่านั้น

👉 ลงทะเบียน คลิก >>> <https://finno.me/finnomena-x-service>

(<https://www.finnomena.com/finnomena-x-screening-1/?>

[ex_id=2004&utm_source=Website&utm_medium=FINNOMENA&utm_campaign=FINNOMENA_Exclusive&utm_content=FINNOMENA_Exclusive&utm_term=Website_Article](https://www.finnomena.com/finnomena-x-screening-1/?ex_id=2004&utm_source=Website&utm_medium=FINNOMENA&utm_campaign=FINNOMENA_Exclusive&utm_content=FINNOMENA_Exclusive&utm_term=Website_Article))

— planet 46.

อ้างอิง

- <https://www.fpo.go.th/main/General-information-public-service/FAQ/2803/2933.aspx>
(<https://www.fpo.go.th/main/General-information-public-service/FAQ/2803/2933.aspx>)
- https://www.sso.go.th/wpr/assets/upload/files_storage/sso_th/10eb34cc34331eaa2d5bca2b13ac1f43.pdf
(https://www.sso.go.th/wpr/assets/upload/files_storage/sso_th/10eb34cc34331eaa2d5bca2b13ac1f43.pdf)
- <http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER2/DRAWER056/GENERAL/DATA0000/00000086.PDF>
(<http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER2/DRAWER056/GENERAL/DATA0000/00000086.PDF>)
- <http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER2/DRAWER056/GENERAL/DATA0000/00000578.PDF>
(<http://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER2/DRAWER056/GENERAL/DATA0000/00000578.PDF>)

- <https://thethaiger.com/th/news/543647/> (<https://thethaiger.com/th/news/543647/>)
- <https://www.prachachat.net/csr-hr/news-862053> (<https://www.prachachat.net/csr-hr/news-862053>)

(https://www.finnomena.com/resources-ebooks/?bt_id=33)

 **แท็ก:** Article (<https://www.finnomena.com/tag/article/>) Basic (<https://www.finnomena.com/tag/basic/>)

Knowledge (<https://www.finnomena.com/tag/knowledge/>) Long Content (<https://www.finnomena.com/tag/long-content/>)

PersonalFinance101 (<https://www.finnomena.com/tag/personalfinance101/>)

ประกันสังคม




(<https://www.finnomena.com/tag/%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b8%aa%e0%b8%b1%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%a1/>)

มีไอใหม่

(<https://www.finnomena.com/tag/%e0%b8%aa1%e0%b8%b7%e0%b8%ad%e0%b9%83%e0%b8%ab%e0%b8%a1%e0%b9%88/>)

สิทธิประกันสังคม

(<https://www.finnomena.com/tag/%e0%b8%aa%e0%b8%b4%e0%b8%97%e0%b8%98%e0%b8%b4%e0%b8%9b%e0%b8%a3%e0%b8%b0%e0%b8%81%e0%b8%b1%e0%b8%99%e0%b8%aa%e0%b8%b1%e0%b8%87%e0%b8%84%e0%b8%a1/>)

แชร์บทความ:    (<https://line.me/R/msg/text/?รวมสิทธิประกันสังคมที่ผู้ประกันตนทุกมาตราต้องรู้ ครบจบในที่เดียว!%0D%0Ahttps://www.finnomena.com/planet46/social-security-privileges/>)

ผู้เขียน

planet 46 (<https://www.finnomena.com/author/planet46/>)

มีความเชื่อว่าไม่ว่าการลงทุนใดๆ จะเป็นสิ่งที่สามารถสร้าง “โอกาส” ให้กับชีวิตได้เสมอ

(<https://www.finnomena.com/author/planet46/>)

บทความที่เกี่ยวข้อง

(<https://www.finnomena.com/techtoro/5-cryptos-in-2023/>)

5 เหรียญคริปโตน่าจับตามอง มีโอกาสเติบโตในปี 2023
(<https://www.finnomena.com/techtoro/5-...>)

(<https://www.finnomena.com/premiums/weekly-fund-30-12-65/>)

สรุปกองทุนผลตอบแทนดี และกองทุนยอดนิยมประจำสัปดาห์ (24 – 30 ธ.ค. 65)
(<https://www.finnomena.com/premiums/...>)

(<https://www.finnomena.com/z-admin/top-fund-2022/>)

**กองทุนนี้ตัวแม่! รวมกองทุนผลตอบแทนดี
แห่งปี 2022**
(<https://www.finnomena.com/z-admin/to...>)

(<https://www.finnomena.com/z-admin/monthly-top-funds-2022/>)

**รวม 10 อันดับ กองทุนผลตอบแทนดี
ประจำเดือนปี 2022**
(<https://www.finnomena.com/z-...>)

FINNOMENA

FINNOMENA PORT

ช่วยเหลือ

เกี่ยวกับเรา

กองทุนหุ้นทองคำความริตตีโอพอสแคสต์ปฏิบัติทึนกิจกรรมคืออะไรแผนการลงทุนสิทธิพิเศษ โปรโมชันประกาศสำคัญช่วยเหลือติดต่อเราเกี่ยวกับเราดูLife at FINNOMENAข่าวสารประชาสัมพันธ์



© 2015-2023 FINNOMENA. All rights reserved.



[Privacy](#) [Cookies](#) [Terms](#)

